

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Akbar, F., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Tetap PG Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 38(2), 79–88.
- Dan, O., & Layanan, K. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1), 68–80.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. (2), 82–94.
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>
- Nirmalasari, I., Manajemen, M., & Maret, U. S. (2014). *Analisis Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Melalui*.
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Sudaryatun, W. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bps Propinsi D.I. Yogyakarta. *Jbti*, V(1), 94–125.
- Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *None*, 5(3), 1–8.
- Yunita, P. I. (2018). *Komitmen Organisasi Pada Tenaga Operasional : Peran Work-Life Balance , Stress Kerja , Dan Kepuasan Kerja*. 3(1), 35–44.
- Hartaroe, B. P., Mardani, R. M., & Abs, M. K. (2016). *Prodi manajemen*. (2), 82–94.
- Istijanto. (2005). *Aplikasi Riset Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Jakarta Utama.
- Prayitno, D. (2014). *Pengolahan Data Terpraktis SPSS22*. yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Sudaryatun, W. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Bps Propinsi D.I. Yogyakarta. *Jbti*, V(1), 94–125.
- Imam Ghozali. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* (: Badan Penerbit Universitas Diponegoro., ed.). Semarang.
- Istijanto. (2005). *Aplikasi Riset Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Jakarta Utama.

- Prayitno, D. (2014). *Pengolahan Data Terpraktis SPSS22*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Prof. Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif R&D)* (ke 18; Alfa Beta CV, ed.). Bandung: CV ANDI OFFSET.
- Rinna Anindita dan Hasyim. (2009). *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran* (Kedelapan). Bandung: Alfabeta.